

**OGGETTO: Individuazione e definizione dei criteri di erogazione della “quota obiettivi specifici” inerenti il Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale “FOREG” per l’anno 2017.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la deliberazione della giunta comunale n. 9 di data 29.02.2012, con la quale si è preso atto, ai sensi dell'art. 76 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L, che in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale.

**Vista** la deliberazione della giunta comunale n. 7 di data 25.01.2017, con la quale si è preso atto, ai sensi dell'art. 76 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L, che in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale", che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale. Il capo III del citato accordo reca la disciplina del Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FOREG).

Visto l’Accordo sopracitato ed in particolare:

- l’articolo 8 prevede che a decorrere dall’01.01.2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del Foreg, quantificati dal comma 1 dell'art. 4 dell'accordo dd. 25.01.2012, come modificato dall'accordo dd. 03.10.2013;
- l'articolo 9 prevede che le disposizioni di cui ai titoli I e II dell'accordo sindacale dd. 25.01.2012, come modificate con l'accordo sindacale dd. 03.10.2013 e con gli art. 10-13 di questo accordo, sono confermate per gli anni 2016 e seguenti ad eccezione dell'art. 12;
- l’articolo 10 prevede che il FOREG è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

: CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

Evidenziato che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;

b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della “quota obiettivi generali” è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell’anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

**Ricordato che** ai sensi dell’ art. 12 avente ad oggetto Criteri per l’erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. del suddetto accordo si legge: *“1. Il comma 2 dell’art. 11 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici di cui all’art. 7, co. 2, lett. b), dell’accordo FO.R.E.G. di data 25.1.2012 e s.m. è sostituito dal seguente: "2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.”* Ai sensi del successivo art. 10 del suddetto accordo comma 2. *Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all’art. 22 dell’Accordo di modifica dell’Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale*

*finalizzazione. 3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi. 4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".*

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria n. 106 di data 19 dicembre 2017 relativo alla costituzione del FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.)

Dato atto che è stata attivata la contrattazione di cui sopra a seguito della quale è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali ed il Comune di Ossana in data 21.12.2017, l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2017 e risorse non utilizzate anno 2016 il quale, allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale.

Dato atto che nell'accordo decentrato di cui sopra vengono individuati gli obiettivi specifici da realizzare entro il 2017, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi.

Specificato che, scaduto il termine per la realizzazione degli obiettivi, eventualmente prorogabile, il Segretario Comunale valuterà se i singoli obiettivi siano stati raggiunti e in che modo e provvederà alla ripartizione del compenso ai dipendenti coinvolti, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi, dando atto che l'importo massimo individuato per ciascun obiettivo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo stesso; in casi in cui il raggiungimento degli obiettivi sia in misura inferiore al 100% il Segretario provvederà alla proporzionale riduzione delle quote di competenza.

Visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento del Personale nei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P. Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

Vista la L.R. 04.01.1993 n. 1 e ss.mm..

Visto il vigente regolamento organico del personale dipendente.

Verificato che alla Gestione Associata ambito "Alta Val di Sole" sono stati assegnati n. 2 Segretari Comunali con i ruoli di Segretario Generale e Vicesegretario e che in caso di assenza dell'uno o dell'altro le funzioni assegnate ai singoli Segretari devono essere svolte dal Segretario presente.

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 29 dd. 12.04.2017, con cui è stato adottato l'atto programmatico di indirizzo per l'anno 2017, individuando gli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi ed affidando agli stessi le competenze di cui al D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L.

Considerato che l'atto di indirizzo sopra richiamato attribuisce alla Giunta comunale la competenza in materia.

Dato atto che:

ai sensi dell'art. 81 del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 3/L, sulla presente proposta di deliberazione il Segretario della gestione associata ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;

ai sensi dell'art. 81 del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 3/L e dell'articolo 19, comma 1 del D.P.Reg. 28.05.1999 n. 4/L, come modificato dal D.P.Reg. 1.02.2005 n. 4/L, sulla medesima proposta di deliberazione il responsabile dell'ufficio di ragioneria ha espresso parere di regolarità contabile, con attestazione della copertura finanziaria.

Visto il Regolamento di contabilità.

Visto lo Statuto comunale

Ad unanimità di voti legalmente espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto ed approvare l'allegato Accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2017 sottoscritto in data 21.12.2017, il quale definisce gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2017, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi;
2. Di inviare copia della presente alle OO.SS. unitamente all'accordo sottoscritto;

3. Di evidenziare che le quote trovano già impegno per l'importo di Euro 2.024,50.= al capitolo 2662/0 giusta determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria n. 106 dicembre 2017 relativo alla costituzione del FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.).
4. Di incaricare, attribuendogli la competenza in merito, il Segretario comunale di tutti gli atti esecutivi della presente, che costituisce atto di indirizzo in merito al FOREG obiettivi specifici anno 2017, dando atto che lo stesso provvederà all'attribuzione di quanto dovuto in base al raggiungimento degli obiettivi;
5. Di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 avverso il presente atto sono ammessi:
  - opposizione, da parte di ogni cittadino, alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'articolo 79, comma 5 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con DPRReg. 01 febbraio 2005, n. 3/L e s.m. e i.;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli art. 13 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104;  
*ovvero ed in alternativa al ricorso giurisdizionale*
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. del 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119 I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché artt. 244 e 245 del D.Lgs. 12.04.2010, n. 163 e s.m.
6. Di disporre la comunicazione del presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'albo comunale, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 79, comma 2 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con DPRReg. 01 febbraio 2005, n. 3/L e s.m. e i..

### **S U C C E S S I V A M E N T E**

Stante l'urgenza di provvedere in merito.

Visto l'articolo 79, comma 4 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con DPRReg. 01 febbraio 2005, n. 3/L e s.m. e i..

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

### **D E L I B E R A**

1. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi della su richiamata normativa dando atto che ad esso va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 06 novembre 2012, n. 190.