

OGGETTO: Copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di operaio qualificato categoria B livello evoluto 1^a posizione retributiva riservato al personale interno. Approvazione avviso di selezione interna.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del consiglio comunale n. 21 dd. 28.07.2017, con la quale il consiglio comunale ha riapprovato la dotazione organica del personale dipendente comunale per singola categoria, ALLEGATO A e B del regolamento organico del personale e gli indirizzi gestionali riguardanti la riqualificazione di n. 1 posto in organico da coprire con le procedure di progressione verticale ex TITOLO IV^a artt. 14 e seguenti del vigente Accordo sull'Organizzazione del Personale Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali di data 20 aprile 2007, in particolare demandando alla giunta comunale l'approvazione del bando di concorso, la nomina della commissione giudicatrice e tutti gli atti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

ANALIZZATO l'articolo 10 comma 5 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 19 maggio 1999 n. 3/L che testualmente recita: "I Comuni che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 504 e successive modificazioni possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente";

RICHIAMATO l'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007 ss.mm., che al Titolo IV disciplina le progressioni verticali disponendo che:

- la progressione verticale è lo strumento attraverso il quale si realizza lo sviluppo professionale dei dipendenti all'interno dell'amministrazione;
- lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra;
- per quanto riguarda la progressione verticale all'interno della categoria, essa avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione con le organizzazioni sindacali sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili;
- i requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale sono l'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello di provenienza, la coerenza del percorso professionale, il possesso del titolo di studio previsto dall'allegato C), che per la progressione da B base a B evoluto corrisponde al diploma di scuola media inferiore e 5 anni di esperienza lavorativa nel livello B base;
- la progressione avviene previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed esami o per esami, con modalità e criteri definiti dall'amministrazione previa concertazione con le organizzazioni sindacali;

ANALIZZATO il Regolamento organico del personale dipendente ed in particolare la tabella allegato B "Norme relative all'accesso alle singole figure professionali" la quale prevede che l'accesso alla categoria B livello evoluto possa avvenire per selezione interna;

CONSIDERATO, riguardo alle specifiche esigenze di professionalità richieste nell'ambito del cantiere comunale, che la selezione interna garantisce maggiormente l'ente circa l'effettiva acquisizione di capacità tecnico-specialistiche necessarie per la copertura del posto e ritenuto, alla luce degli atti richiamati e delle considerazioni sopra esposte, che la copertura del posto tramite progressione verticale sia rispettosa dei vincoli imposti dall'articolo 8 della Legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27, in quanto non si configura come assunzione di personale, alla stregua delle mobilità inter-enti;

RITENUTO pertanto opportuno avviare la progressione verticale all'interno della categoria B mediante selezione interna, ai sensi dell'articolo 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.04.2007;

CONSIDERATO che, al fine di attivare la progressione verticale, in ossequio al disposto dell'articolo 15 comma 3 dell'Accordo 20.04.2007, è stata esperita la concertazione con le organizzazioni sindacali, come da verbale del 06.07.2017, depositato in atti;

RILEVATO che, per avviare la progressione verticale mediante selezione interna, occorre approvare apposito avviso a cui va riservata adeguata pubblicità nell'ambito dell'amministrazione comunale;

RITENUTO di procedere celermente fissando le date delle prove entro la fine del mese di agosto, in quanto è unica la figura professionale che può partecipare e che lo stesso è già da tempo informato dell'avvio della procedura.

Ritenuto di attribuire l'immediata esecutività al presente provvedimento in quanto è necessario avviare quanto prima la procedura, anche e soprattutto in considerazione del fatto che attualmente il personale operaio del Comune di Ossana è composto da una sola unità.

VISTO il Regolamento Organico del personale dipendente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n° 3/L, dal Segretario comunale per la regolarità tecnico - amministrativa e dal responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile, dando atto che non necessita l'attestazione della copertura finanziaria, in quanto il presente provvedimento non comporta impegni di spesa.

Vista la deliberazione giuntale n. 29 dd. 12.04.2017, immediatamente eseguibile, e ss.mm. con la quale è stato approvato l'atto programmatico di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione per l'anno 2017, individuando gli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi ed affidando agli stessi le competenze di cui al D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L.

Verificato che alla Gestione Associata ambito "Alta Val di Sole" sono stati assegnati n. 2 Segretari Comunali con i ruoli di Segretario Generale e Vicesegretario e che in caso di assenza dell'uno o dell'altro le funzioni assegnate ai singoli Segretari devono essere svolte dal Segretario presente.

Visto il D.P.G.R. 28.05.1999 n. 4/L - T.U. delle LL.RR. sull'Ordinamento Contabile e Finanziario nei comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, come modificato dal DPR 1.02.2005 n. 4/L.

Visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento del Personale nei Comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg 1.02.2005 n. 2/L.

Visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999 n. 8/L.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg 1.02.2005 n. 3/L.

Visto il Regolamento di contabilità.

Visto lo Statuto comunale.

Ad unanimità di voti legalmente espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di prendere atto del verbale di concertazione di data 06.07.2017, agli atti;
- 2) Di indire, per le motivazioni meglio espresse in premessa narrativa, una selezione interna per esami per la copertura a tempo indeterminato di UN posto di categoria B livello evoluto, approvando il relativo avviso, nel testo allegato al presente provvedimento e del quale forma parte integrante e sostanziale, a cui va riservata adeguata pubblicità nell'ambito dell'amministrazione comunale.
- 3) Di rinviare a successivi provvedimenti la nomina della Commissione giudicatrice e la determinazione degli eventuali compensi spettanti ai membri.
- 4) Di demandare al Segretario comunale tutti gli atti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.
- 5) Di trasmettere copia della presente deliberazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria.
- 6) Di dare atto, con apposita votazione, che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 79, comma 4, del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L, stante la necessità di consentire di procedere con l'iter amministrativo.

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione, da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24.01.1971, n. 1199;
- c) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro sessanta (60) giorni ai sensi della legge 06.12.1971, n. 1034 e s.m.;

I ricorsi b) e c) sono alternativi.