

DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE

Personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato (incluso quello eventualmente in posizione di comando) in servizio presso il Comune di Ossana nell'anno 2023

ANNO DI COMPETENZA 2023

ANNO DI EROGAZIONE 2024

beneficiari	tipologia compenso	riferimento contrattuale	periodo di competenza	importo complessivamente erogato	loro lordo	anno di erogazione
Personale categoria B evoluto	foreg obiettivi generali	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	2.223,38 €	2024	
Personale categoria C base	foreg obiettivi generali	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	3.580,13 €	2024	
Personale categoria C evoluto	foreg obiettivi generali	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	1.950,92 €	2024	
TOTALE IMPONIBILE PRODO personale in servizio c/o Comune di Vermiglio				7.754,43 €	2024	

beneficiari	tipologia compenso	riferimento contrattuale	periodo di competenza	importo lordo complessivamente erogato	anno di erogazione
Personale categoria B evoluto	foreg obiettivi specifici	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	1.780,45 €	2024
Personale categoria C base	foreg obiettivi specifici	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	2.890,00 €	2024
Personale categoria C evoluto	foreg obiettivi specifici	artt.136-149 del CCPL di data 01/10/2018	anno 2023	550,00 €	2024
TOTALE IMPONIBILE PRODO personale in servizio c/o Comune di Vermiglio				5.220,45 €	2024

beneficiari	tipologia compenso	riferimento contrattuale	periodo di competenza	importo complessivamente erogato	lordo	anno di erogazione
Personale categoria C base	Indennità mansioni rilevanti	art. 13 Accordo di settore di data 08/02/2011 e art. 1 Accordo di settore di data 01/10/2018	anno 2023	7.313,85 €	2024	
TOTALE IMPONIBILE PRODOTTO personale in servizio c/o Comune di Vermiglio				7.313,85 €	2024	

beneficiari	tipologia compenso	riferimento contrattuale	periodo di competenza	importo complessivamente erogato	lordo	anno di erogazione
Personale categoria C evoluto	Indennità area direttiva	art. 111 CCPL di data 20/10/2003, artt. 10-11 Acordo di settore di data 08/02/2011 e art. 5 Accordo di settore di data 01/10/2018	anno 2023	4.769,96 €	4.769,96 €	2024
TOTALE IMPONIBILE PRODOTTO personale in servizio c/o Comune di Vermiglio					4.769,96 €	2024

PERFORMANCE**DATI RELATIVI AI PREMI****MEDIA**

periodo di competenza: 2023

Entità del premio mediamente conseguito dal personale NON dirigenziale (a tempo indeterminato, a tempo determinato, e in comando)

Media categoria B evoluto					
tipo premio erogato	importo erogato	numero dipendenti	media	periodo di competenza	anno di erogazione
foreg obiettivi generali	2.223,38	3	741,13	2023	2024
foreg obiettivi specifici	1.780,45	3	0,00	2023	2024
totale	4.003,83	3	1.334,61		

Media categoria C base					
tipo premio erogato	importo erogato	numero dipendenti	media	periodo di competenza	anno di erogazione
foreg obiettivi generali	3.580,13	6	596,69	2023	2024
foreg obiettivi specifici	2.890,00	5	0,00	2023	2024
indennità mansioni rilevanti	7.313,85	4	1.828,46	2023	2024
totale	13.783,98	6	2.297,33		

Media categoria C evoluto					
tipo premio erogato	importo erogato	numero dipendenti	media	periodo di competenza	anno di erogazione
foreg obiettivi generali	1.950,92	3	650,31	2023	2024
foreg obiettivi specifici	550,00	2	275,00	2023	2024
totale	2.500,92	3	833,64		

media complessiva PERSONALE NON DIRIGENZIALE					
tipo premio erogato	importo complessivo erogato	numero dipendenti	media	periodo di competenza	anno di erogazione
tutte le indennità	20.288,73	11	1.844,43	2023	2024