

Stampa Intero Modello in data : 9/8/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2024																												
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO																												
Istituzione : 5087 - COMUNE DI OSSANA																														
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																														
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/08/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/07/2025

Riepilogo Anomalie

NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2025 01:13:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	
CATEGORIA C	4	7	9	9	3,63	4,77	7,47	7,47	117,181	166,192	266,213	266,213	4,773	10,453	17,316	
CATEGORIA B	3	2	2	2	2,84	2,83	1,66	1,66	84,681	88,486	63,633	63,633	270	3,324	4,878	
Totale	7	9	11	11	6,47	7,61	9,13	9,13	201,862	254,656	329,846	329,846	5,043	13,777	22,194	
					Tabella 14				237,544				277,259			
					Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				439,406				607,105			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2025 01:13:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13				
	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA C	3,63	4,77	7,47	7,47	30,924	32,633	33,334	33,334	27,998	28,732	29,060	29,060	2,925	3,900	4,274	4,274	0	1,440	2,124	1,313	750	195	0	0	0
CATEGORIA B	2,84	2,83	1,66	1,66	29,740	30,050	35,324	35,324	24,929	24,589	26,301	26,301	4,811	5,461	9,022	9,022	0	700	2,693	95	473	239	0	0	0
Totale per Istituzione	6,47	7,61	9,13	9,13	30,404	31,630	33,696	33,696	26,651	27,154	28,558	28,558	3,753	4,475	5,137	5,137	0	1,163	2,227	778	646	203	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2025 01:13:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CC - CATEGORIA C	3	1	1
TOTALE	3	1	1

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024	
Personale a tempo determinato	2,55	1,37	0,5		Retribuzioni, codice P015	42.517	16.340		28.127	31.034	32.680	
L.S.U./L.P.U.	0	4,12	3,35		Retribuzioni, codice P065	103.256	90.095		0	25.062	26.894	
Lavoratori Internali	0	0	0		Retribuzioni, codice L105+P062	0	0		0	0	0	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0		Retribuzioni, codice P016	0	0		0	0	0	
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0		Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0		0	0	0	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0		Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	0		0	2.400	0	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	1	5		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	5.878	14.586		1.959	1.147	2.917	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2025 01:13:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	281068	335132	0	A SIOPE vanno aggiunti: E. 1388,00 per lavoro str.le eur. in SIOPE 1.3.2.99.4; E. 98,00 per comp.cens. in SIOPE 1.3.2.99.999; vanno tolti: E. 593,00 per CPDEL su com. inc. pag. a tecn. in SIOPE 1.1.1.4; E. 145,00 per voce di tratt. per mal. che opera come trat. su lor. non comp. in voci S630; E. 1555,00 per man. prev. neg. in SICO con mand. con rit. per cont. entr.; E. 4252,00 per voci stip. in L110; E. 222,00 per pag. emol. di com. voce P015
Totale T13	48778			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	329846	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7666	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti Euro 7.664,99 per buoni pasto pagati con cod. SIOPE 1.3.2.14.2
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	593	4441	0	Dal dato SIOPE vanno tolti E. 3.847,56 per costi di formazione amministratori comunali
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16219	16219	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E. 221,00 per pagam. emolumenti di comp. voce P015 su codici SIOPE di competenza del personale a tempo indet.; al dato SIOPE VANNO TOLTI: E. 97,00 per sbilancio positivo tra rimborso tratt. INADEL e tratt. INADEL su personale con servizi < 1 anno tempo determinato; E. 3,00 per voce di trattenuta per malattia che opera come tratt. su lordo non compresa in voci P015;
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5879	5879	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	96715	96669	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E. 329,00 per CPDEL su lav. straordinario europee in SIOPE 1.3.2.99.004; E. 593,00 per CPDEL su comp. incent. area tecnica in SIOPE 1.1.1.4; E. 23,00 per CPDEL per comp. censimento in SIOPE 1.3.2.99.999. Al dato SIOPE vanno tolti E. 1099,00 per contributi in voce L110
P061 - IRAP	29543	34522	0	Al dato SIOPE vanno tolti: E. 472,00 per IRAP lav. dipend. in voce L110; E. 4469,00 per IRAP su ind. carica-gett. presenza; E. 164,00 per IRAP su lav. Aut. occas.; vanno aggiunti: E. 118,00 per IRAP su comp. elez. pagati in SIOPE 1.3.2.99.4; E. 8,00 su comp. per censim. SIOPE 1.3.2.99.999
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE L.SU/LPU	90095	121095	0	in SIOPE pagato importo Euro 31000,00 per spese gestione e relativa IVA diverse da oneri per il personale fatturate in aggiunta agli oneri del personale assunto dalla ditta affidataria con finalità di inserimento lavorativo di persona in condizione di svantaggio sociale o in stato emergenziale. Per l'intera spesa la PAT eroga contributo.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76485	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E. 73.523,00 pagati ai Comuni di Vermiglio e Pellizzano per rimborsi gest. associate anno 2023 pag. con cod. SIOPE 1.4.1.2.3; pagati E. 3.142,00 pagati al Comune di Pellizzano per diritti di rogito da pagare al Segretario della Gest. associata dipendente del Comune di Pellizzano con cod. SIOPE 1.4.1.2.3.
TOTALE GENERALE	655141	614157	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	95379	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E. 17.729,00 dal Comune di Pellizzano per rimborsi gestioni associate anno 2023 cod. SIOPE 2.1.1.1.3; E. 1829,00 da Ministero interno per rimborso spesa lavoro straordinario + CPDEL + IRAP elezioni politiche europee 2024 cod. SIOPE 2.1.1.1.1; E. 129,00 da ISTAT NAZIONALE per rimborso quota spesa personale censimento anno 2023 cod. SIOPE 2.1.1.1.13. E. 75692,23 da PAT per contr. LSU
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	559762	614157	0	

Commenti Organi Di Controllo

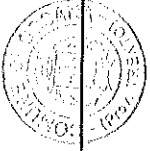
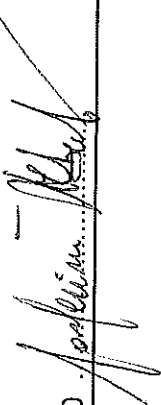
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SIC1 e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00159240225

Codice Fiscale : 00159240225

Telefono : 0463751363

Email : comune@comune.ossana.tn.it

Via : VIA VENEZIA, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38026

Città : OSSANA

Provincia : TN

Codice Catastale : G173

Popolazione residente : 821

Superficie(Kmq) : 25.25

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.ossana.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
GASPERINI	ALBERTO	0436751363	alberto.gasperini62@gmail.com

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ZANELLA	MASSIMO	0463751363	azienda.elettrica@comune.vermiglio.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/05/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M. ?	149
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNOTEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE/IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISPUNTOVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISPUNTOVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUT., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFES. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

0

0

IANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?

ON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAROLLI	PAOLO	carolli@csatn.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

In tab. 14 indicato TFR per la quota annua ipotetica che l'ente avrebbe dovuto accantonare per erogare in unica soluzione il TFR spettante al dipendente cessato.

Scheda Informativa 1A

<p>“Ente fa parte di una “Unione di Comuni”, ai sensi dell’art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? Val caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l’Ente ha adempiuto a quanto previsto dall’articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall’art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?</p>	<p>NO</p>
<p>È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall’art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?</p>	<p>SI</p>
<p>È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<p>SI</p>
<p>Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p>	
<p>• Soggetto appositamente incaricato;</p>	
<p>• Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p>	<p>SI</p>
<p>L’ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell’art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<p>NO</p>
<p>È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	
<p>Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto</p>	
<p>Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<p>NO</p>
<p>L’Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?</p>	
<p>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</p>	
<p>Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall’art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell’art. 1 c. 872 della L. 205/2017?</p>	<p>SI</p>
<p>L’Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?</p>	<p>SI</p>
<p>L’Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell’art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?</p>	<p>4</p>
<p>Quante funzioni con convenzioni?</p>	
<p>Quante funzioni con Unione di Comuni?</p>	<p>SI</p>
<p>L’ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)</p>	<p>30</p>
<p>% di convenzione stabilita</p>	<p>NO</p>
<p>L’ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)</p>	<p>5294</p>
<p>Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12</p>	
<p>Quanti ex LSU/LPUJASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell’anno di rilevazione?</p>	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	18
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di: indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	11
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	1
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DIM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DIM 11.1.2022?

Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

E' stato predisposto un piano di formazione?

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza, contabilità e tributi

Anagrafe

Innovazione digitale

Patrimonio, investimenti, finanziamenti

Appalti e contratti

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

Soggetti privati

SI

SI

SI

No

No

3

1

1

1

1

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

Numero di personale in servizio presso gli asili nido

Numero di personale in servizio presso le scuole materne

* Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5294
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	5	0	0	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	2	7	0	0	0	2	2	9

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,5	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,74	1,61
TOTALE:	0,5	0	0	0	0	0	1,74	1,61

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno								
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3	3

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI O A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - et.	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																							
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	0	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	0	4	-	-	0	5	-	-	-	-	11

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									Importo
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	30,03	55.456	15.757	-	-	3.312	6.221	5.392	-	86.138
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	59,57	96.791	31.231	-	-	-	10.782	10.467	2.569	146.702
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	12,39	18.533	6.529	-	-	534	2.094	4.480	-	32.170
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	7,57	10.799	3.958	-	-	-	1.301	-	-	16.058
Totale	109,56	181.579	57.475	-	-	3.846	20.398	20.339	2.569	281.068

T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LG. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
128	0	0	4.770	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
230	1.128	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
52	0	0	0	0	0	0	284	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
415	1.128	0	4.770	0	0	0	284	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	2.557	1.200	0	0	287	0	3.122
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	751	0	6.481	7.537	0	0	0	1.170	0	4.012
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	6.133	0	430	2.189	0	0	0	398	103	2.801
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	2.375	0	0	0	0	0	0	0	63	572
TOTALE											
0	0	9.259	0	6.911	12.283	1.200	0	0	1.855	166	10.507

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4.898	4.044	3.122	12.064
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.358	15.939	4.012	21.309
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	336	9.253	2.801	12.390
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	5	2.438	572	3.015
TOTALE				48.778

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.665
FORMAZIONE DEL PERSONALE	593
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	15.765
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.586
ALTRE SPESE	7.426
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.340
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	343
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.879
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	96.715
QUOTE ANNUJE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	9.223
IRAP	29.543
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	90.095
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	78.465
SOMME RICEVUTE DA U.I.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	95.379
Totale	277.259

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Pagati E. 26.534,00 al Comune di Vermiglio COD.7918 per rimborsi gestioni associate anno 2023; Pagati E. 48.789,00 al Comune di Pelizzano cod. 5294 per rimborsi gestioni associate anno 2023; pagati E. 3.142,00 al Comune di Pelizzano cod. 5294 per diritti di rogito da pagare al Segreterio della Gestione associata dipendente del Comune di Pelizzano;

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Incassati E. 10.471,00 dal Comune di Pelizzano cod. 5294 per rimborsi gestioni associate anno 2023; incassati E. 7.258,00 dal Comune di Pelizzano cod. 5294 per rimborsi gestioni associate per LSU anno 2023; incassati E. 1829,00 da Ministero Interno per rimborso spesa lavoro straordinario + CPDEL + IRAP elezioni politiche europee 2024; incassati E. 129,00 da ISTAT NAZIONALE per rimborso quota spesa personale censimentoj anno 2023; incassati E.75.692,00 da PAT per LSU SIOPE 2.1.1.2.1